

Согласовано с Управляющим Советом школы
Протокол № 2 от 19.02.2019 года
 Шишаев Р.Ю.

Согласовано с председателем первичной
профсоюзной организации
Протокол № 3 от 19.02.2019 года
 Кузьмин Д.В.

Утверждаю
Директор МКОУ «Волчихинская СШ №2»
П.И.Ключников
Приказ № 79 от 19.02.2019 года


Положение об инновационном фонде

1. Общие положения

1.1.1. Инновационный фонд МКОУ «Волчихинская СШ №2» (далее школа) создан на основании приказа Комитета Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи № 10 от 15.01.2019 года «О порядке распределения средств на стимулирование инновационной деятельности МКОУ Волчихинского района».

1.1.2. Средства инновационного фонда являются частью фонда оплаты труда.

1.1.3. Настоящее положение определяет основные цели и задачи, ожидаемые результаты и эффекты использования инновационного фонда, содержание основных видов деятельности, стимулируемое из средств инновационного фонда, распределение средств инновационного фонда, контроль его соблюдения.

1.1.4. Школой осуществляется ежегодная корректировка настоящего положения с учетом приоритетных целей, задач и направлений развития системы образования Алтайского края.

2. Основные цели использования средств инновационного фонда

3. Основной целью использования средств инновационного фонда школы является стимулирование деятельности педагогических работников и заместителей директора направленной на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных.

4. **Приоритетные цели**, на которые направляются средства инновационного фонда:

- эффективная деятельность педагогического коллектива по реализации ФГОС основного общего образования и среднего общего образования в опережающем режиме;
- на выравнивание условий получения качественного образования в школе;
- участие в реализации пилотных проектов краевого и муниципального уровней.

1.1. Средства инновационного фонда направляются на стимулирование педагогических работников и заместителей директора, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта.

3. Ожидаемые результаты и эффекты использования средств инновационного фонда

- Увеличение доли учителей, использующих современные образовательные технологии и системно-деятельностный подход в обучении обучающихся в соответствии с ФГОС СОО; (до 64%)
- Увеличение доли педагогических работников выступающих с диссеминацией своего опыта на различных площадках; (до 15%)
- развитие внутренней системы управления результатами качества образования (100 % педагогов от общего числа педагогов школы обеспечивают объективность результатов качества образования (результаты текущей (промежуточной) успеваемости обучающихся сопоставимы с результатами независимой оценки качества образования);
- эффективная работа профессиональных объединений учителей (доля педагогов школьных методических объединений, участвовавших в оценке профессиональной деятельности педагогических работников составляет 100%);
- положительная динамика доли обучающихся, показавших на государственной итоговой аттестации результат, превышающий среднее значение (2017 год -63; 2018 год – 64; 2019 – до 74);
- снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию (доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию по всем предметам 100%);
- положительная динамика доли школьников, обучающихся по предпрофильным и профильным образовательным программам, а также по образовательным программам с углубленным изучением отдельных учебных предметов (доля обучающихся, сдавших ЕГЭ (по выбору) в соответствии с профилем обучения до 80%);
- положительная динамика доли школьников, участвовавших в региональном туре всероссийской олимпиады школьников (ВОШ) (увеличение доли школьников, принявших участие и (или) победивших в ВОШ в муниципальном этапе, в региональном этапе);

4. Показатели достижения поставленных целей

1. Доля педагогических работников использующих современные образовательные технологии и системно-деятельностный подход в обучении обучающихся в соответствии с ФГОС ОО; (64%)
2. Доля педагогических работников выступающих с диссеминацией своего опыта на различных площадках (10%)
3. 100 % педагогов от общего числа педагогов школы обеспечивают объективность результатов качества образования (результаты текущей (промежуточной) успеваемости обучающихся сопоставимы с результатами независимой оценки качества образования)
4. 100% педагогов школьных методических объединений, участвуют в оценке профессиональной деятельности педагогических работников на школьном и муниципальном уровнях

5. Положительная динамика доли обучающихся, показавших на государственной итоговой аттестации результат, превышающий среднее значение (до 74%)
6. Снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию (доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию по всем предметам 100%);
7. Положительная динамика доли школьников, обучающихся по предпрофильным и профильным образовательным программам, а также по образовательным программам с углубленным изучением отдельных учебных предметов (доля обучающихся, сдавших ЕГЭ (по выбору) в соответствии с профилем обучения до 80%);
8. Положительная динамика доли школьников, участвовавших в региональном туре всероссийской олимпиады школьников (ВОШ) (увеличение доли школьников, принявших участие до 31% (2018г.- 30,9% (105 участников 7-11 классов) и победивших в муниципальном этапе ВОШ до 70,6 % (2018 г.-70,4% (74 ученика 7-11 классов)

5.Расчет показателей достижения поставленных целей

1. Доля педагогических работников использующих современные образовательные технологии и системно-деятельностный подход в обучении обучающихся в соответствии с ФГОС ООО/СОО - количество педагогических работников использующих указанные технологии делится на общую численность педагогических работников, работающих в 5-10 классах;
2. Доля педагогических работников выступающих с диссеминацией своего опыта на различных площадках - делится на общую численность педагогических работников, работающих в 5-10 классах.
3. Доля педагогических работников, обеспечивающих результаты качества образования сопоставимые с результатами независимой оценки качества образования- делится на общую численность педагогических работников школы
4. Доля педагогов школьных методических объединений, участвующих в оценке профессиональной деятельности педагогических работников на школьном и муниципальном уровнях- делится на общую численность педагогических работников школы
5. Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию - делится на общую численность выпускников проходивших ГИА
6. Доля обучающихся, показавших на государственной итоговой аттестации результат, превышающий среднее значение - делится на общую численность выпускников проходивших ГИА
7. Доля школьников, обучающихся по предпрофильным и профильным образовательным программам, а также по образовательным программам с углубленным изучением отдельных учебных предметов сдавших ЕГЭ (по выбору) в соответствии с профилем обучения- делится на общую численность выпускников проходивших ГИА

8. Доля школьников, участвовавших в муниципальном туре всероссийской олимпиады школьников (ВОШ)- делится на общее количество обучающихся 7-11 классов

9. Доля призеров муниципального тура всероссийской олимпиады школьников (ВОШ) - делится на общее количество участвующих в муниципальном туре Всероссийской олимпиады школьников

4. Распределение средств инновационного фонда

5.1. Инновационный фонд школы формируется комиссией по распределению инновационного фонда Комитета Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи исходя из участия школы в инновационных проектах Алтайского края (**ФГОС ООО и ФГОС СОО в опережающем режиме**) и суммы набранных школой баллов при проведении оценки результативности деятельности за прошедший год в соответствии с методикой, утвержденной приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

Набранный инновационный фонд МКОУ «Волчихинская СШ №2» распределяется (далее - «средства») между субъектами инновационной деятельности два раза в год: **в январе и августе месяце 2019 г.**

5.2. МКОУ «Волчихинская СШ №2» **ежегодно** разрабатывает и утверждает локальным нормативным актом **Порядок распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников и заместителей директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Волчихинская средняя школа №2» Волчихинского района Алтайского края**» на основании Порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности муниципальных казенных общеобразовательных организаций Волчихинского района.

Порядок согласовывается с Управляющим Советом школы (орган государственного-общественного управления) и первичной профсоюзной организацией.

В разработанном локальном нормативном акте **Порядок распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников и заместителей директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Волчихинская средняя школа №2» Волчихинского района Алтайского края» в обязательном порядке указываются**

- цели, на которые направляются средства инновационного фонда;
- показатели (индикаторы, критерии), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методика расчета указанных показателей (индикаторов, критериев);
- порядок формирования комиссии по распределению инновационного фонда, ее полномочия, способ принятия и публикации решения, порядок разрешения спорных вопросов.

Направления и показатели инновационной деятельности определяются администрацией школы на основе рекомендованных направлений Министерством образования и науки Алтайского края, Комитетом Администрации Волчихинского района Алтайского края по образованию и делам молодежи.

Основанием для стимулирования инновационной деятельности педагогического работника посредством получения средств инновационного фонда является оценка его профессиональной деятельности, представленная в оценочном листе, который должен содержать работу педагога не менее чем по одному направлению инновационной деятельности в соответствии с разработанной программой инновации, реализации направлений и поставленными целями и отсутствие отрицательной оценки инновационной деятельности педагогом в 2018 году в рамках внутриучрежденческого контроля.

В случае признания работы педагога неэффективной в 2016, 2017, 2018 годах он теряет право на участие в распределении средств инновационного в 2019 году. В случае присутствия замечаний в рамках контроля в 2016, 2017, 2018 года по реализации заявленных направлений комиссия своим решением может уменьшить количество набранных баллов педагогическим работником, но не более чем на 50% в зависимости от имеющихся замечаний.

Основанием для стимулирования инновационной деятельности заместителя директора посредством получения средств инновационного фонда является оценка его профессиональной деятельности, представленная в оценочном листе, который должен содержать не менее двух критериев, характеризующих работу заместителя директора по направлениям инновационной деятельности в соответствии с поставленными целями. При распределении средств инновационного фонда необходимо учитывать результативность деятельности заместителя директора не менее чем по 1 критерию.

В Порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников и заместителей директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Волчихинская средняя школа №2» Волчихинского района Алтайского края», участвующего в краевом проекте по введению ФГОС основного общего и среднего общего образования в опережающем режиме предусмотрено 10 % средств инновационного фонда на стимулирование заместителей директоров.

5.9. Оценка профессиональной деятельности заместителей директоров школы, участвующей в краевом проекте по введению ФГОС основного общего и среднего общего образования в опережающем режиме, происходит по единому оценочному листу, рекомендованному Министерством образования и науки Алтайского края.

6. Контроль соблюдения настоящего Положения

6.1. Контроль соблюдения настоящего Положения осуществляется в соответствии:

- с Инструкцией по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда на стимулирование инновационной деятельности (приложение №1 к Положению об инновационном фонде МКОУ «Волчихинская СШ №2»).
- Планом-графиком проведения внутриучрежденческого контроля по эффективности использования средств инновационного фонда (приложение №2 к Положению об инновационном фонде МКОУ «Волчихинская СШ №2»).

6.2. Ответственность за соблюдение Положения возлагается на директора МКОУ «Волчихинская СШ №2».

Приложение 1

Инструкция по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда на стимулирование инновационной деятельности Инструкция

Цель: создание условий для эффективного распределения средств инновационного фонда на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников

№ п/п	Наименование мероприятия	да/ нет	Примечание
----------	--------------------------	------------	------------

1.	Разработаны и утверждены Положение и порядок (<i>указать реквизиты документа</i>) распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательной организации	1/0 1/0	
2.	В порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательной указаны цели, на которые направляются средства инновационного фонда, обоснованы и мотивированы в соответствии с программой развития общеобразовательной организаций; показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей; методика расчета показателей (индикаторов)	1/0 1/0 1/0	
3.	Разработано и утверждено Положение (<i>указать реквизиты документа</i>) о работе школьной комиссии по распределению средств инновационного фонда, в котором определены порядок формирования комиссии по распределению инновационного фонда; численность и состав комиссии; полномочия школьной комиссии; способ принятия и публикации решения; порядок разрешения спорных вопросов	1/0 1/0 1/0 1/0 1/0	
4.	Локальным актом общеобразовательной организации утвержден состав комиссии по распределению средств инновационного фонда (<i>указать реквизиты документа</i>), в которой определено представительство администрации; представительство школьной профсоюзной организации; представительство учителей-руководителей или представителей методических объединений/предметных кафедр	1/0 1/0 1/0	
5.	Внесены изменения в положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогического работника и утверждены приказом директора общеобразовательной организации (<i>указать реквизиты документа</i>)	1/0	
6.	Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками общеобразовательной организации согласован: с органами государственного общественного управления; с профсоюзом	1/0 1/0	
7.	Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками утвержден приказом директора общеобразовательной организации (<i>указать реквизиты документа</i>)	1/0	
8.	<i>Педагогические работники ознакомлены с порядком распределения средств инновационного фонда (протокол</i>		

	совещания, подписи ознакомившихся в приказе об утверждении порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности)	1/0	
9.	Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками являются показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, на которые направляются средства инновационного фонда	1/0	
10	Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников и форма оценочного листа обсуждались: на педагогическом совете; на совещании при директоре; не обсуждалось	1/0	
11	Средства инновационного фонда распределены между (указать %)		
12	Размер выплаты на 1 педагогического работника (в рублях): средний размер выплаты: минимальная выплата: максимальная выплата:		
13	Размер выплаты на 1 заместителя директора, осуществляющего сопровождение инновационной деятельности (в рублях): средний размер выплаты: минимальная выплата: максимальная выплата:		
14	Категории работников, которым предоставляются выплаты за счет средств инновационного фонда только педагогические работники; заместители директоров (в соответствии с рекомендациями Главного управления)	1/0	
15	Итоги распределения средств между педагогическими работниками утверждены приказом директора {указать реквизиты документа)	1/0	

Выводы:

Рекомендации:

Дата

Подписи членов комиссии

Примечания:

1. За ответ «да» выставляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов.

2. Пункт 2 настоящей инструкции обязателен для выполнения в полном объеме.

В случае отсутствия информации о целях, на которые направляются средства инновационного фонда, показателях (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методике расчета указанных показателей (индикаторов) служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда в данном общеобразовательном учреждении неэффективным.

3 Деятельность ОО по самооценке эффективности деятельности по распределению средств инновационного фонда считается:

- эффективной, если набрано более 80 % от общего количества баллов (20 и более баллов).
- достаточной, если набрано 65-79 % от общего количества баллов (16-19 баллов),
- неэффективной, если набрано менее 65 % от общего числа баллов (менее 16 баллов)

Приложение 2

к Положению о распределении инновационного
фонда МКОУ «Волчихинская СШ №2»
Приказ № от января 2019 года

План-график проведения внутриучрежденческого контроля по эффективности использования средств инновационного фонда

Форма контроля	Объект контроля	Тема контроля	Сроки проведения контроля	Ответственные	Подведение итогов
тематический	Планы инновационной деятельности педагогов и заместителей директора	Экспертная оценка планов инновационной деятельности педагогов и заместителей директоров на 2019 год	январь	Комиссия по распределению средств инновационного фонда	справка, протокол заседания комиссии
тематический	Инновационная деятельность педагогов и заместителей директора за первое полугодие 2019 года	Эффективность использования инновационного фонда за первое полугодие 2019 года	август	Комиссия по распределению средств инновационного фонда	Аналитическая справка
тематический	Инновационная деятельность педагогов и заместителей директора за 2019 год	Эффективность использования инновационного фонда за 2019год	декабрь	Комиссия по распределению средств инновационного фонда	Аналитическая справка